

■ NOS CLIENTS

À Axence Conseil, nous sommes des généralistes du conseil et de la formation. Nos références font ainsi apparaître des entreprises (Grandes Entreprises et PME), des Collectivités Territoriales (Conseils Généraux, Communes) et des structures associatives (Fondations, Associations).

■ PARMIS NOS RÉFÉRENCES

SERVICES

Aefti, Aeim, Agefiph, Agefos PME Lorraine, Ardan, Arvato, Axa, Bull, Caisse d'Epargne, Carep, Cediff-Cidf, Centre Financier La Poste, Cerp Lorraine, CFTI Connex, Diocèse de Metz, EDF, Eureval, Fondation Caisses d'Epargne, Fongecif, Fédération PEP, Fédération Oeuvres Laïques, Grand Sauvoy, Mac Donald's des Vosges, NAVIGATION du Nord-Est, Opac des Vosges, Parc Naturel Régional de Lorraine, Pharmagest Interactive, Plato Lorraine, Pôle Thermal d'Amnéville, Préviade, Prisma, Secours Catholique 54, Sodexho, Sopelest, Transalliance, UCB, Vivéa, Voies Navigables de France...

INDUSTRIES

Berger Levrault, Bertolani, Céréda, Huntsman, Munch, Olitec, Olympus, SAEE, Solvay, Sotراسي, Transfert Industries, Tub Europ, Ucko...

AUTRES SECTEURS

Alexis, Algoè Management Paris, Anpe, Caisse des Dépôts et des Consignations, Capemm 54, CHU Nancy, CNFPT Alsace/Moselle, CNFPT Lorraine, CNRS, Cojep 57, Communauté Urbaine du Grand Nancy, CRAM Nord-Est, Cucès de Nancy, Cus Habitat, DDTEFP Meurthe-et-Moselle, Diocèse de Metz, DRTEFP Lorraine, Ecole des Mines de Nancy, ENACT DE Nancy, ENGEES, ESCP-EAP, Fondation Caisses d'Epargne, Hôpital de Sarrebourg, ICS Paris, INPI, INPL, INRA, Mairie de Jarville, OPAC des Vosges, Préfecture de Meurthe-et-Moselle, Promotech, Secours Catholique, Réalise, Université Nancy I et II...

IN

LE SENS DES RELATIONS HUMAINES

- MANAGEMENT
- RELATIONS & COMMUNICATIONS
- COMPÉTENCES
- ORGANISATION
- CARRIÈRES

ABBACADABBA



Un salarié qui trouve sa juste place dans l'entreprise est non seulement plus épanoui mais aussi plus efficace. C'est la raison pour laquelle nous privilégions l'approche participative au travers de programmes qui associent diagnostic partagé, dynamisation sociale, accompagnement au changement et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

UNE AMBITION PARTAGÉE

DÉMARCHE COLLECTIVE ET/OU DÉMARCHE INDIVIDUALISÉE, C'EST VOUS QUI CHOISISSEZ AVEC AXENCE CONSEIL LES MODALITÉS D'INTERVENTION LES MIEUX ADAPTÉES À VOTRE ENTREPRISE OU À VOTRE ORGANISATION.

LE SENS DES
RELATIONS HUMAINES

■ MANAGEMENT

Les besoins en management ont évolué. Aujourd'hui, les actions d'accompagnement ou de formation ont le devoir d'épouser les situations rencontrées dans votre entreprise. C'est la raison pour laquelle nous préparons ensemble les méthodes et les contenus en fonction des objectifs que vous visez, qu'il s'agisse d'un accompagnement personnalisé, d'une formation courte (séminaire de 2 à 3 jours) ou d'un programme complet (7 à 14 jours).

- EX :
- Le métier de manager
 - La cohésion d'équipe
 - La résolution de problèmes
 - Savoir gérer les motivations
 - Manager des projets.

■ RELATIONS & COMMUNICATIONS

La gestion des relationnels

De la qualité des relations dépend la réussite des organisations de travail. La plupart du temps, les salariés – et particulièrement les managers – ne sont pas suffisamment armés pour affronter dans les meilleures conditions les difficultés de communication qu'ils rencontrent. Les outils que nous vous proposons leur apprendront à mieux communiquer.

- EX :
- Mener des entretiens annuels
 - Savoir sortir des conflits
 - Audit de communication
 - Oser s'exprimer en public
 - Développer son relationnel
 - Établir un relationnel dynamique en équipe.

■ Le COACHING

Le coaching est un accompagnement individualisé et personnalisé qui a pour vocation d'aider la personne à atteindre ses objectifs. Il peut se situer au niveau de l'individu, de ses relations, de ses difficultés en équipe ou au niveau de la structure.

■ La FORMATION sur MESURE

Répondre au plus près des besoins ! Tel est notre engagement. Nous étudions avec vous la démarche de formation et les moyens les mieux adaptés à votre réalité et à votre budget.

■ COMPÉTENCES

La gestion des Ressources Humaines

Le contexte économique a changé, les emplois et les postes évoluent de plus en plus vite. Axence Conseil vous aide à évaluer les ressources dont vous disposez et à anticiper les évolutions futures. Nos prestations vous permettent de rationaliser vos équipes et de gagner en efficacité. Vous pouvez ainsi faire face aux changements.

- EX :
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
 - Étude de poste
 - Évaluation des salariés
 - Repérage des compétences.

■ ORGANISATION

La dimension humaine des organisations

Poser la question de l'organisation du travail, c'est s'interroger sur la place de l'homme au sein de cette organisation et sur sa capacité à la faire évoluer.

Nous proposons aux acteurs une démarche qui conjugue réflexion stratégique, analyse des résultats et recherche de voies d'amélioration. L'objectif est de construire une organisation claire, respectueuse des personnes et au service de la performance de l'organisation.

- EX :
- Mettre en place un baromètre social
 - Diagnostic participatif
 - Coaching de structure
 - Dynamisation d'équipe et de service.

■ CARRIÈRES

Le pilotage des parcours professionnels

Vous envisagez des promotions internes ou des changements dans l'affectation des emplois, Axence Conseil vous fait bénéficier de son regard extérieur : une aide précieuse à l'heure de construire l'avenir de vos salariés.

- EX :
- Bilan de compétences
 - Évaluation des compétences
 - 360 degrés
 - Étude de poste
 - Aide au reclassement – reconversion.